

# ENSEMBLE POUR DEMAIN

## Perspectives sur la Santé Reproductive À travers l'Asie, l'Afrique de l'Est et l'Afrique de l'Ouest



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

*Knowledge*  
**SUCCESS**

Résumé trimestriel du contenu publié sur Knowledge SUCCESS.org du 1 janvier 2024 - 31 mars 2024

# NOTE DE L'ÉDITEUR :

Je suis confiant que ce message vous trouve en bonne santé. Alors que nous entamons le nouveau trimestre, je suis ravi de vous fournir une mise à jour sur les derniers développements et les réalisations notables au sein de notre communauté en matière de planification familiale et de santé reproductive (PF/SR) en Asie, en Afrique de l'Est et de l'Ouest.

## **Voici ce que vous trouverez dans ce numéro**

Notre engagement à promouvoir la collaboration et à partager des histoires impactantes reste indéfectible. Ce trimestre, nous avons publié 12 articles, comprenant des récits inspirants rédigés par des jeunes écrivains, mettant en lumière le rôle inestimable joué par de jeunes leaders d'opinion dans l'amélioration des résultats en matière de santé reproductive dans des communautés variées.

De plus, ce numéro présente des résumés d'articles explorant diverses approches de la gestion des connaissances visant à renforcer les capacités dans le domaine de la planification familiale et de la santé reproductive en Asie et en Afrique de l'Ouest. Ces récits offrent de l'inspiration et dispensent des leçons précieuses alors que nous progressons ensemble dans notre parcours de croissance.

## **La motivation derrière ce résumé trimestriel**

Au cours de l'année écoulée, notre plateforme en ligne principale, KnowledgeSUCCESS.org, a accueilli plus de 129 900 visiteurs désireux de trouver des informations bénéfiques et pertinentes pour leurs programmes. Cependant, nous reconnaissons les défis de connectivité rencontrés par bon nombre de nos

collègues dans les zones rurales et reculées, où l'accès à Internet haut débit est limité. Conscients du désir de partager le contenu du site Web dans des formats "hors ligne", notre publication trimestrielle est conçue pour répondre à ces besoins. Nous avons condensé les articles pour garantir une expérience de lecture fluide et accessible. Pour ceux qui souhaitent accéder au texte intégral en ligne, des URL sont fournies dans un appendice.

Afin d'optimiser le temps de téléchargement pour les lecteurs en ligne, nous avons omis les images qui pourraient entraver l'accès.

Vos commentaires nous sont précieux. Nous nous engageons à améliorer davantage l'accessibilité de notre contenu. Si vous avez des idées ou des suggestions sur la façon dont nous pouvons nous améliorer, n'hésitez pas à me contacter directement

.  
Pour rester connectés et engagés, rejoignez-nous sur les plateformes de médias sociaux telles que Twitter (@fprhknowledge). Nous sommes impatients de poursuivre ce voyage ensemble et de partager les histoires impactantes publiées chaque semaine sur [knowledgesuccess.org](http://knowledgesuccess.org).

Cordialement,

Kiya Myers, rédactrice en chef  
Email: [kmyers47@jhu.edu](mailto:kmyers47@jhu.edu)  
Knowledge SUCCESS

# Adopter la Mentalité de « Scientifique du Comportement » en Tant Que Gestionnaire des Connaissances.

Neeha Saldanha

Dans le domaine de la gestion des connaissances et de la promotion de la planification familiale et de la santé reproductive (PF/SR), nous sommes tous intrinsèquement engagés dans la science du comportement, que ce soit consciemment ou non. Chaque jour, alors que nous nous efforçons de motiver les partenaires et les équipes à rechercher, partager et utiliser efficacement les connaissances, nous naviguons essentiellement dans les complexités du comportement humain. Cela nécessite une compréhension des principes de la science du comportement, qui s'appuient sur une gamme diversifiée de disciplines, notamment la psychologie, l'économie, l'anthropologie et la sociologie.

En explorant ces domaines, nous acquérons des perspectives sur les motivations sous-jacentes et les moteurs du comportement humain, nous dotant ainsi des outils nécessaires pour concevoir des interventions qui apportent un changement significatif et durable. Alors, comment pouvons-nous cultiver un état d'esprit de scientifique du comportement dans nos activités professionnelles ? Tout d'abord, il est crucial d'identifier et de définir des défis comportementaux spécifiques que nous visons à relever, en évitant les objectifs trop larges au profit de comportements mesurables. En se concentrant sur des actions observables, nous pouvons mieux évaluer l'efficacité de nos interventions et affiner nos approches en conséquence. Deuxièmement, nous devons aborder l'écart entre l'intention et l'action en simplifiant les voies vers les



comportements souhaités, en éliminant les points de friction qui empêchent les individus d'agir.

Cela implique de simplifier les processus, de réduire la charge cognitive et d'exploiter les connaissances comportementales pour rendre les comportements plus faciles et plus accessibles. Enfin, il est primordial de nourrir une curiosité pour la compréhension du comportement humain et de maintenir un référentiel d'idées innovantes. S'inspirer de cadres tels que le cadre EAST et partager des idées au sein de nos communautés, telles que FP Insight, nous permet de générer et d'affiner collectivement des solutions qui conduisent à des changements significatifs dans les initiatives de PF/SR.

En adoptant ces principes et en favorisant la collaboration au sein de nos communautés, nous pouvons amplifier notre impact et contribuer à la construction d'un avenir plus sain pour tous. Assumons avec confiance notre rôle de scientifiques du comportement et unissons nos efforts pour faire progresser les programmes de PF/SR dans le monde entier.

**« Nous sommes tous des scientifiques du comportement ».**

# La Conception Centrée sur L'humain Pour la SRASJ

Ida Ndione, Farmata Seye, et Leigh Wynne

« Ce que l'on fait pour moi sans moi est fait contre moi ». Cette phrase encapsule une approche révolutionnaire des programmes de santé reproductive, soulignant l'importance d'inclure les perspectives et les préoccupations des adolescents et des jeunes. L'année dernière, PATH et YUX Academy ont lancé le Réseau d'ambassadeurs HCD+ASRH dans le cadre du projet HCDEXchange, dans le but de sensibiliser les praticiens à répondre aux besoins en santé sexuelle et reproductive (SSR) des jeunes.

Ce réseau diversifié de concepteurs, d'organisations internationales et de jeunes leaders d'Afrique de l'Ouest francophone révolutionne le paysage de la SSR en utilisant la conception centrée sur l'humain (HCD), un processus de résolution de problèmes qui privilégie la participation des véritables utilisateurs tout au long du parcours de développement. Grâce à cette approche, les solutions sont co-conçues avec les jeunes pour s'assurer qu'elles sont adaptées à leurs besoins.

HCD est un processus en plusieurs étapes impliquant l'exploration initiale et l'articulation des besoins des utilisateurs, le développement de prototypes et la révision des designs en réponse aux retours de la communauté. Contrairement aux approches linéaires traditionnelles, HCD implique des étapes itératives qui impliquent les utilisateurs finaux dès le début, favorisant une compréhension plus profonde de leurs besoins et préférences. Dans le contexte de l'Afrique francophone, où les discussions sur la santé sexuelle peuvent être taboues et où les jeunes se sentent souvent marginalisés, HCD offre une approche transformative pour surmonter les barrières sociales et structurelles. En augmentant

l'engagement des jeunes dans l'identification et la mise en œuvre de solutions, HCD garantit non seulement la pertinence et l'efficacité des interventions, mais également permet aux jeunes de prendre en charge leur SSR.

# La Mise en Œuvre de Learning Circles en Afrique de L'Est

Collins Otieno, Irene Alenga, et Elizabeth Tully

Le projet Knowledge SUCCESS en Afrique de l'Est donne la priorité au renforcement des capacités en GC et à un mentorat continu pour maintenir des approches efficaces en matière de GC parmi les professionnels de la PF/SR. Récemment, le projet a intégré d'anciens participants de Learning Circles (*cercles d'apprentissage*) en tant qu'organisateur et facilitateur, démontrant ainsi son engagement à construire et à encadrer un groupe d'anciens pour soutenir les activités d'apprentissage et d'échange de connaissances.

Mis en place en 2020, Learning Circles visent à soutenir les gestionnaires de programmes et les conseillers techniques en PF/SR grâce à des discussions sur l'efficacité de la mise en œuvre des programmes, avec trois cohortes organisées sur différents sujets prioritaires. Afin d'impliquer davantage et de guider les passionnés de la GC désireux de contribuer aux discussions sur la programmation en PF/SR, un groupe d'anciens a été formé, regroupant des participants

des cohortes précédentes. En prévision de la cohorte 2023, quatre anciens ont reçu une formation et un mentorat sur la facilitation des sessions de Learning Circles. La formation portait sur les compétences de facilitation efficaces pour encourager une exploration approfondie des informations sur les programmes et des approches de GC utilisées dans le programme en quatre sessions afin de découvrir de manière productive les succès et les défis de la programmation.

Ce mentorat des anciens garantit la diffusion des approches de GC impactantes au-delà de l'équipe du projet Knowledge SUCCESS, bénéficiant ainsi à la fois au projet et aux anciens. Pour en savoir plus sur l'approche de Learning Circles, consultez le module complet sur le site web du Kit de formation à la GC (<https://kmtraining.org/fr/>).

# INTÉGRATION DE LA GC DANS LES DIRECTIVES D'AUTOSOINS DU SÉNÉGAL

Sophie Weiner, Aissatou Thioye, Ida Ndione, et  
Kiya Myers

**“Grâce à la gestion des connaissances, nous facilitons l'apprentissage mutuel au sein du groupe de pionniers des soins personnels au Sénégal et au-delà.”**

Dans le paysage évolutif de la santé reproductive et de la planification familiale au Sénégal, les pratiques d'auto-soins ont émergé comme des stratégies essentielles. Aissatou Thioye met en avant leur importance, en insistant sur l'amélioration de l'accès aux soins de santé, en particulier pour les femmes et les familles. Grâce aux auto-soins, les individus peuvent utiliser efficacement les méthodes de planification familiale, comblant ainsi les lacunes dans le secteur de la santé et répondant aux besoins en santé reproductive de manière abordable.

Les directives nationales sur l'auto-soin sont cruciales pour faire progresser la planification familiale et la santé reproductive au Sénégal. Malgré les progrès réalisés, des défis persistent, notamment la distribution insuffisante de personnel qualifié et l'accessibilité aux services de santé. L'efficacité des stratégies d'auto-soin dépend de la capacité des prestataires à transférer leurs compétences et de l'adhésion des utilisateurs aux directives, soulignant ainsi l'importance de la gestion des connaissances pour garantir une mise en œuvre réussie. Knowledge SUCCESS s'est associé au Sénégal pour intégrer la gestion des connaissances dans les directives d'auto-soin.

En collaborant avec divers acteurs, dont PATH et le Ministère de la Santé, Knowledge SUCCESS a facilité des présentations, proposé des stratégies axées sur l'impact et soutenu l'élaboration de plans d'apprentissage et de bibliothèques virtuelles. Cette intégration a déjà conduit à des réunions mensuelles de partage d'informations entre les parties prenantes, favorisant la collaboration et l'apprentissage mutuel.

L'impact de l'intégration de la gestion des connaissances est évident, avec une culture croissante de partage d'informations parmi les pionniers des soins auto-administrés au Sénégal. À l'avenir, les efforts se concentreront sur le renforcement de la gestion des connaissances dans toute la région de l'Afrique de l'Ouest, la connexion avec les champions des soins auto-administrés à l'échelle mondiale, et la poursuite des activités de collaboration, d'apprentissage et de réseautage. Cette intégration systématique de la gestion des connaissances promet d'améliorer l'efficacité des stratégies d'auto-soins et de faire progresser collectivement les initiatives en matière de santé reproductive.

# Nouveaux Partenariats en Afrique de l'Est Soutiennent les Objectifs Régionaux de PF

George Apiyo, Wairimu Muthaka, Elizabeth Tully, and Natalie Aparcar

La Mission Régionale d'Afrique de l'Est de l'USAID a fait appel à Knowledge SUCCESS pour aider six partenaires locaux à renforcer leurs programmes de planification familiale et de santé de la reproduction (PF/SR). Sous la direction d'Amref Health Africa et avec le soutien du Johns Hopkins Center for Communication Programs, cette initiative vise à renforcer les initiatives de PF/SR dans la région.

À travers le récit et d'autres approches de gestion des connaissances (GC) culturellement pertinentes, Knowledge SUCCESS favorise une culture de partage des connaissances, s'appuyant sur son travail depuis 2019 pour renforcer les capacités en matière de GC en Afrique de l'Est. Le projet se concentrera sur six organisations : la Communauté de Santé de l'Afrique de l'Est, du Centre et du Sud (ECSA-HC), le Collège de Nursing et de Sages-femmes de l'Afrique de l'Est, du Centre et du Sud (ECSACON), le Partenariat pour

le Développement de la Population - Bureau Régional Africain (PPD-ARO), les Réseaux Nationaux de l'Afrique de l'Est pour le SIDA et les Organisations de Services de Santé (EANNASSO), la Plateforme de Santé de l'Afrique de l'Est (EAHP), et le Hub de l'Afrique de l'Est pour FP2030. L'initiative répond aux priorités régionales en matière de planification familiale, telles que l'accès accru aux services de PF/SR adaptés aux jeunes et la demande croissante pour ces services.

À travers des sessions de formation interactives et des webinaires, Knowledge SUCCESS a déjà commencé à renforcer la compréhension de la GC et à obtenir le soutien pour les initiatives de GC. Cet effort collaboratif s'aligne sur l'engagement de l'USAID envers la collaboration, l'apprentissage et l'adaptation (CLA), comme l'a souligné le Dr Gloria Musibi, présidente de l'ECSACONM.

# Nouvelles Normes de Genre À Travers la Masculinité Positive en RDC

NSimon Bine Mambo et Kiya Myers

Dans la RDC, notamment dans la région du Nord-Kivu affectée par les conflits, les normes patriarcales profondément enracinées perpétuent la violence généralisée contre les femmes et les filles, exacerbant les inégalités existantes. Les cas d'abus, de harcèlement et d'exploitation soulignent le besoin urgent de réponses sensibles au genre dans les contextes humanitaires pour lutter contre la violence basée sur le genre et améliorer l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive (SSR).

Dans les contextes humanitaires, les interventions de masculinité positive se sont avérées efficaces pour lever les barrières aux services de SSR pour les femmes dans les camps de personnes déplacées internes. Les initiatives de masculinité positive dans le Nord-Kivu, telles que celles menées par l'Alliance des jeunes pour la santé reproductive (YARH-DRC), remettent en question les notions

traditionnelles de virilité et encouragent les hommes et les garçons à évaluer de manière critique les dynamiques de pouvoir et à promouvoir un changement significatif. Les sessions de formation transformatrices guident les hommes et les garçons dans un parcours vers une masculinité positive, favorisant la compréhension de l'autonomie corporelle des femmes et promouvant l'égalité des genres.

Dans les contextes humanitaires, les interventions en faveur de la masculinité positive se sont révélées efficaces pour surmonter les obstacles aux services de SSR pour les femmes et les filles. En impliquant activement les hommes et les garçons en tant que partenaires dans la promotion de l'égalité et la remise en question des normes de genre nuisibles, des organisations telles que YARH-DRC opèrent un changement transformateur.

# Engagements en Matière de Gestion des Connaissances en Planification Familiale de FP2030

Brittany Goetsch

FP2030 a une dévotion de longue date à la gestion des connaissances (GC). Grâce à un partenariat à long terme, FP2030 et Knowledge SUCCESS ont utilisé des techniques de GC pour résumer les engagements des pays dans des formats partageables que tout le monde peut facilement comprendre et pour étendre l'expertise en documentation parmi les Points Focaux FP2030. Voici les points saillants des engagements du partenariat FP2030 avec Knowledge SUCCESS.

1

FP2030 donne la priorité aux pratiques efficaces de gestion des connaissances pour améliorer la compréhension et l'utilisation des informations dans le domaine de la planification familiale et de la santé reproductive (PF/SR).

2

FP2030 et Knowledge SUCCESS collaborent sur une étude de cas présentant neuf pays, offrant des perspectives sur les processus d'engagement et les meilleures pratiques.

3

La participation des jeunes et des points focaux des organisations de la société civile (OSC) enrichit le processus d'étude de cas, garantissant des perspectives diverses et des techniques de documentation efficaces.

4

Knowledge SUCCESS soutient FP2030 en créant des infographies attrayantes résumant les engagements des pays, facilitant ainsi le partage avec les parties prenantes et les bailleurs.

5

FP2030 et Knowledge SUCCESS anticipent une collaboration continue à travers les hubs régionaux, en mettant l'accent sur l'échange de connaissances pour partager les leçons apprises et les meilleures pratiques dans l'élaboration et la mise en œuvre des engagements.

6

Les engagements de FP2030 sont des outils critiques pour les gouvernements, les OSC et les donateurs afin de relever les défis en matière de PF/SR à l'échelle mondiale, favorisant ainsi la collaboration et induisant un changement significatif.

7

Les personnes intéressées peuvent s'inscrire pour recevoir des mises à jour de FP2030 et de Knowledge SUCCESS afin de rester informées sur les efforts en cours et les opportunités de collaboration.

8

La collaboration entre FP2030 et Knowledge SUCCESS souligne l'importance de la gestion des connaissances dans la promotion des initiatives de PF/SR, en mettant l'accent sur le partage d'expériences, la promotion de la collaboration et la réalisation d'impact.

# Approches Transformatrices en Matière de Genre

Irene Alenga, Sophie Weiner, Collins Otieno, et Elizabeth Tully

L'équipe de Knowledge SUCCESS en Afrique de l'Est a organisé sa troisième cohorte de Learning Circles de juillet à août 2023, rassemblant 22 praticiens de la PF/SR en provenance du Kenya, de l'Ouganda, de la Tanzanie, du Soudan du Sud et du Ghana. L'accent était mis sur les approches transformatrices du genre dans la programmation de la PF/SR.

Les participants ont exploré les défis liés à ce thème, en utilisant l'approche de la consultation Troïka pour élaborer des actions adaptées. Les défis comprenaient le partage inclusif d'informations et d'éducation, l'atteinte des groupes spéciaux et marginalisés, et la promotion de l'engagement multi-générationnel dans les programmes de SSR. Des actions pratiques ont été proposées, telles que l'adoption d'une traduction inclusive, la réalisation d'une cartographie des parties prenantes avec une approche transformatrice du genre, et priorisant la sensibilisation des parents.

Les participants ont également élaboré les plans d'action basés sur les connaissances acquises. Les participants se sont engagés à diverses actions, notamment le partage des meilleures pratiques et des expertises, le réseautage, la documentation, l'engagement des parties prenantes, le renforcement des capacités, ainsi que la sensibilisation et le plaidoyer.

Grâce à ces cohortes, des individus passionnés par la facilitation de la mise en œuvre régionale des discussions sur la PF/SR ont été identifiés et ont rejoint le groupe des anciens des Learning Circles. Knowledge SUCCESS continue de travailler avec les anciens pour faire avancer les initiatives de PF/SR en Afrique de l'Est. Pour rester informé, les individus sont encouragés à visiter la page de l'Afrique de l'Est et à rejoindre TheCollaborative (<https://icd.amref.org/thecollaborative>).

## Intégrer la PF et MHH dans les Politiques et Programmes

Emily Hoppes

Knowledge SUCCESS, en collaboration avec la Communauté de Pratique sur les Changements Menstruels Induits par la Contraception, a organisé un webinaire le 16 novembre 2023, axé sur l'intégration de la planification familiale et de la santé menstruelle. L'événement a souligné l'importance de lier ces deux domaines pour améliorer les résultats en matière de santé et a offert des conseils pratiques pour l'intégration.

Le webinaire comprenait une discussion entre Tanya Mahajan, une experte en santé menstruelle, et le Dr Marsden Solomon, un expert en planification familiale, qui ont souligné les approches fondées sur les droits de l'homme et le caractère multi-sectoriel de leurs domaines respectifs. La conversation a souligné la nécessité d'intégration pour faire face à des défis communs tels que la stigmatisation, la désinformation et la navigation des normes sociales et de genre. La présentation a appelé à des recherches supplémentaires pour comprendre l'efficacité des modèles d'intégration.

Les participants au webinaire ont été encouragés à partager des idées pour intégrer la planification familiale et la santé menstruelle dans leur travail. Les suggestions comprenaient l'intégration des fournitures dans toute la chaîne d'approvisionnement, le travail avec les jeunes et les parents, l'intégration dans les contextes humanitaires et le développement d'outils conviviaux pour la prise de conscience du cycle menstruel lors du conseil.

Le webinaire s'est conclu par un appel à l'action pour inciter les parties prenantes à utiliser les directives pour informer leur travail futur et à plaider en faveur de l'intégration de la planification familiale et de la santé menstruelle.



## 'LES CERCLES D'APPRENTISSAGE' AIDENT LES PAIRS À APPRENDRE LES UNS DES AUTRES.

Natalie Apcar et Sophie Weiner

**« Organisés virtuellement ou en personne sur plusieurs sessions, les cercles d'apprentissage réunissent des professionnels de la même région pour partager des expériences pertinentes ».**

Djicolmbaye Bebare Aristide, un jeune professionnel de la santé publique au Tchad, collabore avec des ambassadeurs jeunes en santé de la reproduction et planification familiale. Il identifie la dépendance financière des gouvernements et des organisations de la société civile à l'égard des partenaires internationaux comme un défi majeur pour les programmes de planification familiale en Afrique de l'Ouest. En juillet 2023, Djicolmbaye a participé à une cohorte Learning Circles (*cercle d'apprentissage*) axé sur la mobilisation des ressources intérieures, cherchant à renforcer sa capacité à relever les défis de financement grâce à des modèles alternatifs.

Djicolmbaye témoigne que la cohorte a fourni des perspectives précieuses de spécialistes de la santé reproductive et ont facilité les échanges de défis et de meilleures pratiques entre les participants de différents pays francophones d'Afrique. Les Cercles d'apprentissage abordent le défi de la pertinence en se concentrant sur les expériences régionales partagées et en favorisant les discussions en petits groupes. Grâce à des activités animées, les participants explorent des problèmes spécifiques dans la programmation de la santé et du développement, élaborent des solutions et repartent avec des outils pratiques pour une mise en œuvre immédiate.

Au cours des deux dernières années, Knowledge SUCCESS a organisé neuf cohortes sur des sujets divers, notamment les inégalités de genre, les dialogues communautaires et l'engagement des jeunes, avec des participants d'Asie et d'Afrique. La participation de Djicolmbaye au Learning Circles lui a permis de former des leaders jeunes et des agents de plaidoyer sur les stratégies de mobilisation des ressources intérieures au Tchad. Il souligne l'importance d'impliquer les organisations de la société civile dans la mise en œuvre des politiques pour garantir l'adhésion communautaire et le succès des programmes. Les participants rédigent des déclarations d'engagement dans les Cercles d'apprentissage, décrivant des étapes concrètes pour aborder les défis individuels.

Les participants au Learning Circles signalent des impacts exponentiels sur leur travail, notamment en évitant les erreurs passées, en adaptant des approches réussies et en découvrant des connexions innovantes entre les domaines de programmation. Les cohortes de Learning Circles servent de plateforme pour l'apprentissage et l'action collaboratifs, stimulant un changement positif dans les initiatives de santé et de développement à travers les régions.

# Les Nouvelles Étoiles Montantes de l'AYSRHR dans la Communauté de Pratique NextGen RH

Innocent Grant

Le réseau NextGen RH Community of Practice (CoP) a été lancé en 2022, dirigé par des jeunes experts d'Afrique et d'Asie, dans le but de répondre aux besoins en santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes. Avec plus de 1,2 milliard de jeunes dans le monde, se concentrer sur leurs besoins est crucial pour des améliorations mondiales en matière de santé reproductive. Le CoP a organisé quatre réunions générales, couvrant des sujets tels que l'application des sciences comportementales à la programmation AYSRHR et les innovations menées par les jeunes dans ce domaine.

Ces réunions sont organisées par le comité consultatif, qui a récemment accueilli 11 nouveaux membres et un nouveau co-président jeune, renforçant la diversité et l'expertise du CoP. Le co-président jeune collabore avec le co-président de l'organisation coordinatrice, actuellement Collins Otieno de Knowledge SUCCESS, pour diriger le

CoP et coordonner le comité consultatif. Ce comité, composé de deux co-présidents, d'un coordinateur de CoP, d'un responsable de la communication, d'un conseiller technique jeune et de 18 membres du comité consultatif. Leurs efforts visent à plaider en faveur d'interventions en santé sexuelle et reproductive fondées sur des preuves et à fournir un soutien technique pour le partage des connaissances en matière de santé des adolescents et des jeunes.

À travers des activités et des discussions sur WhatsApp, les membres accordent la priorité à la construction de la confiance, favorisant le partage ouvert d'expériences, de défis et de succès, et promouvant le travail d'équipe collaboratif. En prévision de 2024, le CoP prévoit d'organiser davantage de sessions du comité consultatif et de créer du contenu sur des sujets clés en matière de santé des adolescents et des jeunes.

## La Gestion des Connaissances lors de la 12e Réunion Annuelle du Partenariat de Ouagadougou

Sophie Weiner et Aissatou Thioye

La 12e réunion annuelle du Partenariat de Ouagadougou (OPAM), qui s'est tenue à Abidjan, en Côte d'Ivoire, du 11 au 13 décembre 2023, a rassemblé des experts en planification familiale et en santé sexuelle et reproductive d'Afrique de l'Ouest francophone. Sous le thème "Genre et Santé de la Reproduction : Stratégies de Changement Social et Comportemental pour les Jeunes", la réunion a souligné l'importance de prendre en compte les dynamiques de genre dans les stratégies de santé reproductive.

Un aspect marquant de l'OPAM 2023 a été la focalisation sur les approches de gestion des connaissances pour renforcer l'apprentissage et la collaboration entre les parties prenantes. Parmi les "Moments de Gestion des Connaissances" notables, on compte une session d'apprentissage des échecs, au cours de laquelle des professionnels de la santé mondiale ont partagé des histoires d'échecs de mise en

œuvre de programmes pour encourager la résolution de problèmes et l'innovation. Ida Rose Ndione de PATH Sénégal a été reconnue pour avoir partagé les défis rencontrés par PATH Sénégal dans l'introduction de Sayana Press, soulignant ainsi la valeur de l'apprentissage à partir des échecs.

Le rapport officiel de synthèse de l'OPAM 2023 a été co-élaboré et publié par l'Unité de Coordination du Partenariat de Ouagadougou et Knowledge SUCCESS. Le rapport met en lumière les principaux enseignements et les leçons tirées de la conférence, fournissant des ressources précieuses pour les acteurs du domaine. Globalement, l'OPAM 2023 a servi de plateforme pour partager les défis, les meilleures pratiques et les leçons apprises en matière de planification familiale et de santé reproductive, avec un accent sur la promotion de la collaboration et de l'innovation dans la région.

# INDEX DES ARTICLES :

Saldanha, Neela. Adopter la mentalité du "scientifique du comportement" en tant que gestionnaire des connaissances. Publié le 29 mars 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/03/29/adopting-the-behavioral-scientist-mindset-as-a-knowledge-manager/>

Grant, Innocent. Présentation des nouveaux membres du comité consultatif de NextGen RH CoP : Jeunes talents et experts en SRAJ. Publié le 27 mars 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/03/27/introducing-nextgen-rh-cops-new-advisory-committee-members-rising-stars-and-experts-in-aysrhr/>

Weiner, Sophie and Thiouye, Aissatou. Moments de gestion des connaissances lors de la 12e réunion annuelle du Partenariat de Ouagadougou. Publié le 14 mars 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/03/14/knowledge-management-innovations-at-the-12th-ouagadougou-partnership-annual-meeting/>

Apiyo, George et al. Nouveaux partenariats en Afrique de l'Est soutenant les objectifs régionaux en matière de planification familiale. Publié le 7 mars 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/03/07/new-partnerships-in-east-africa-support-regional-family-planning-goals/>

Mambo, Simon B. and Myers, Kiya. Autonomisation du changement : Déconstruction des normes de genre grâce à la masculinité positive en RDC. Publié le 29 février 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/02/29/empowering-change-breaking-down-gender-norms-through-positive-masculinity-in-the-drc/>

Alenga, Irene et al. Approches transformatrices de genre en planification familiale et en santé reproductive. Publié le 21 février 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/02/21/gender-transformative-approaches-in-family-planning-and-reproductive-health/>

Otieno, Collins et al. Alumni des cercles d'apprentissage : Cultiver les talents régionaux pour soutenir les approches de gestion des connaissances en Afrique de l'Est. Publié le 13 février 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/02/13/learning-circles-alumni-cultivating-regional-talent-to-sustain-knowledge-management-approaches-in-east-africa/>

Goetsch, Brittany. Mise en lumière des engagements en matière de planification familiale FP2030. Publié le 8 février 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/02/08/spotlight-on-fp2030-family-planning-commitments/>

Weiner, Sophie et al. Intégrer la Gestion des Connaissances dans les Directives d'Autosoins du Sénégal. Publié le 1er février 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/02/01/integrating-knowledge-management-into-senegals-self-care-guidelines/>

Weiner, Sophie and Apar, Natalie. 'Les Cercles d'Apprentissage' Aident les Pairs à Apprendre les Uns des Autres. Publié le 25 janvier 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/01/25/learning-circles-help-peers-learn-from-each-other/>

Hoppes, Emily. Intégrer la planification familiale et la santé menstruelle dans les politiques et programmes. Publié le 17 janvier 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/01/17/integrating-family-planning-and-menstrual-health-in-policies-and-programs/>

Ndione, Ida et al. La valeur de la conception centrée sur l'humain pour la santé sexuelle et reproductive des adolescents. Publié le 11 janvier 2024. Disponible sur : <https://knowledgesuccess.org/2024/01/11/the-value-of-human-centered-design-for-adolescent-sexual-and-reproductive-health/>

## REMERCIEMENTS :

Cette publication est rendue possible grâce au soutien du peuple américain via l'Agence américaine pour le développement international (USAID) dans le cadre du projet Knowledge SUCCESS (Strengthening Use, Capacity, Collaboration, Exchange, Synthesis, and Sharing), Accord de coopération n° 7200AA19CA00001 avec l'Université Johns Hopkins. Knowledge SUCCESS est soutenu par le Bureau de la santé mondiale de l'USAID, le Bureau de la santé de la population et de la santé génésique, et est dirigé par le Johns Hopkins Center for Communication Programs (CCP) en partenariat avec Amref Health Africa, The Busara Center for Behavioral Economics (Busara), et FHI 360. Les informations fournies dans cette publication relèvent de la seule responsabilité de Knowledge SUCCESS et ne reflètent pas nécessairement les points de vue de l'USAID, du gouvernement américain, ou de l'Université Johns Hopkins.

